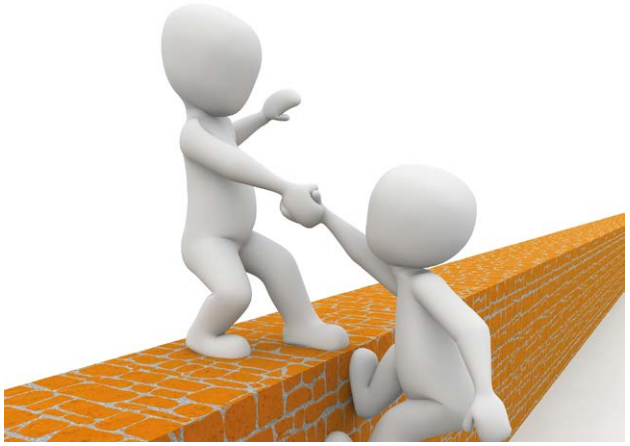
DAS SEMINAR

Termin	Mo., 6. November 2023, 9:00 Uhr bis Fr., 10. November 2023, 17:00 Uhr Mo. – Fr. jeweils 9:00 – 17:00 Uhr
Leitung	Gerd Meiners, LWH
Referent	Dipl.-Verw. Thomas Meyer, Lingen
Kosten	368,00 € (inkl. Seminarmaterial und Verpflegung) zzgl. Prüfungsgebühren der IHK: 200,00 €
Hinweis	Bitte bringen Sie die Beck-Arbeitsgesetze mit.
Sem.-Nr.	2311069
Anmeldung	Michaela Fenten E-Mail: fenten@lwh.de
weiterer Termin	Das Vorbereitungsseminar für den praktischen Prüfungsteil findet vom 29. November – 1. Dezember 2023 statt (Sem.-Nr. 2311070)



ANMELDUNG UND ANREISE

LUDWIG-WINDTHORST-HAUS
Katholisch-Soziale Akademie
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen-Holthausen
Tel.: 0591 6102 - 0
www.lwh.de

Michaela Fenten
Tel.: 0591 6102 - 115
Fax: 0591 6102 - 135
E-Mail: *fenten@lwh.de*

VERANSTALTUNGSORT

Ludwig-Windthorst-Haus
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen-Holthausen

Herausgeber & Veranstalter: Ludwig-Windthorst-Haus, Gerhard-Kues-Str. 16, 49808 Lingen
Bildquellen: S1 l+ S5 lachmann-anke_pixabay.com; S2 lwh

Ausbildung zum Ausbilder für Beschäftigte im öffentlichen Dienst

Modul 1

Vorbereitung auf die IHK-Ausbildereignungsprüfung
Schriftlicher Teil

Montag - Freitag
6. - 10. November 2023

AUSBILDUNG ZUM AUSBILDER (AEVO)

Die neue Ausbilder-Eignungs-Verordnung (AEVO) bedeutet für die Ausbildung, dass das Ausbildungspersonal stärker als bisher die Rolle als Lernberater und Lernmoderator übernimmt. Ausbilden darf nach dem Berufsausbildungsgesetz nur, wer die berufliche sowie die berufs- und arbeitspädagogischen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten im Sinne der AEVO nachgewiesen hat.

Dabei umfasst die berufs- und arbeitspädagogische Eignung die Kompetenz zum selbständigen Planen, Durchführen und Kontrollieren der Berufsausbildung in der prüfungsrelevanten Handlungsfeldern:

1. Ausbildungsvoraussetzungen prüfen,
2. Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken,
3. Ausbildung durchführen und
4. Ausbildung abschließen.

In diesem Seminar werden Sie gezielt als Ausbilder auf den schriftlichen Teil der IHK-Abschlussprüfung vorbereitet. Dabei werden die besonderen Regelungen im öffentlichen Dienst mit berücksichtigt.

Das Seminar ist nach dem Niedersächsischen Bildungsurlaubsgesetz (NBildUG) als Bildungsurlaub anerkannt.

Tag 1

- **Vorstellung der Seminar-Inhalte und Ziele**
  Ablauf der theoretischen und praktischen IHK-Ausbildereignungsprüfung, Anforderungen gem. AEVO

- **Handlungsfeld 1: Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen**
  u.a. Rechtliche Grundlagen der Berufsausbildung gem. dem Berufsbildungsgesetz (BBiG), Voraussetzungen der Ausbildung schaffen, Rolle des Ausbildenden, des Ausbilders und des Auszubildenden, Regelungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG), Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung/Personal- und Betriebsrat nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)

Tag 2

- **Handlungsfeld 2: Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken**
  u.a. rechtliche Regelungen zum Ausbildungsvertrag, Rechte und Pflichten der Vertragsparteien, Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretungen/Personal- und Betriebsräte verschiedene Auswahlverfahren, Vorbereitungsgespräche und AC-Verfahren, Bedeutung der Ausbildungsordnung und des Ausbildungsrahmenplans, Taxonomie der Lernstufen Richt-, Grob- und Feinlernziele, Erstellen eines betrieblichen Ausbildungsplans, Ausfüllen eines Berufsausbildungsvertrages, Probezeit- und Vergütungsregelungen, tarifvertragliche Regelungen

Tag 3

- **Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen**
  u.a. Führungsstil und Führungsverhalten, Der Ausbilder als Erzieher/Pädagoge, Verhalten in schwierigen Ausbildungssituationen, Grundlagen der Kommunikation, Lerntypen und Lernbereiche, Feedback und Feedbackregeln, ausbildungszentrierte und auszubildendenzentrierte Ausbildungsmethoden

Tag 4

Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen
u.a. Anwendungen der Ausbildungsmethoden,
Das Lehrgespräch – fragendendes Entwickeln und Antworten,
Die Leittextmethode – Erstellen von Arbeits- und Lernaufträgen
Das Rollenspiel – Erstellen eines Drehbuches für ein Rollengespräch/Beratungs- oder Verkaufsgespräch

Tag 5

Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen
u.a. Anwendungen der Ausbildungsmethoden (Projektmethode, Moderationsmethode), Grundlagen der Visualisierung, Medienauswahl und -einsatz in der beruflichen Ausbildung,
Durchführung von Lernzielkontrollen

Handlungsfeld 4: Ausbildung abschließen
u.a. Auszubildende zur Abschlussprüfung anmelden und auf die Abschlussprüfung vorbereiten,
Beurteilungskriterien und Beurteilungsgespräche,
Durchführung eines Beurteilungsgesprächs,
Zeugnisse ausstellen – einfaches und qualifiziertes Abschlusszeugnis erstellen

Zu allen Handlungsfeldern werden prüfungsbezogene Aufgaben bearbeitet

Das Seminar ist nach dem Niedersächsischen Bildungsurlaubsgesetz (NBildUG) als Bildungsurlaub anerkannt.