

DAS SEMINAR

Termin Dienstag, 12. September 2023
9:00 – 17:00 Uhr

Leitung Maria Brand, LWH

Referent Michael Wipp, Karlsruhe

Kosten 190,00 €

Sem.-Nr. 2309032

ANMELDUNG UND ANREISE

LUDWIG-WINDTHORST-HAUS

Katholisch-Soziale Akademie
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen-Holthausen
Tel.: 0591 6102 - 0
www.lwh.de

Birgit Kölker

Tel.: 0591 6102 - 112
Fax: 0591 6102 - 135
E-Mail: koelker@lwh.de

VERANSTALTUNGORT

Ludwig-Windthorst-Haus
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen-Holthausen

Herausgeber & Veranstalter: Ludwig-Windthorst-Haus, Gerhard-Kues-Str. 16, 49808 Lingen
Bildquellen: 51 magele picture_fotolia.com; 5 tomertu_123rf.com



Das neue Personal- bemessungssystem nach § 113 c SGB XI Einrichtungsspezifisch und bedarfsorientiert

Fachtag für MAVen des Fachkreises Altenheime sowie
Führungskräfte und QM-Beauftragte

Dienstag
12. September 2023

DAS NEUE PERSONALBEMESSUNGSSYSTEM

Die Frage nach einer angemessenen personellen Ausstattung in der Pflege beschäftigt mindestens seit Mitte der 1990er Jahre die Branche. Mit dem zweiten Pflegegestärkungsgesetz (PSG II) hat der Bundesgesetzgeber die Entwicklung und Erprobung eines wissenschaftlich fundierten Verfahrens zur einheitlichen Bemessung des Personalbedarfs in Pflegeeinrichtungen nach qualitativen und quantitativen Maßstäben nach § 113c SGB XI (PeBeM) beauftragt, dessen Entwicklung und Erprobung bis zum 30. Juni 2020 abzuschließen ist. Die konkrete Umsetzung hat der Bundesgesetzgeber mit dem GVWG (Gesundheitsversorgungsentwicklungsgesetz) im Juni 2021 über § 113 c SGB XI beschlossen. Den Umsetzungsbeginn der neuen Personalbemessung hat der Gesetzgeber über § 113 c SGB XI ab dem 01.07.23 festgelegt.

Der Fachtag vermittelt die Kenntnis der Strukturen von PeBeM und Möglichkeiten zur einrichtungsinternen Vorbereitung auf die Umsetzung. Wegen der Komplexität der Thematik ist eine über Jahre abgestufte Einführung geplant. Das Management sollte schon heute unter Berücksichtigung dieses umfassenden Prozesses beginnen, die erforderlichen Weichen zu stellen.

Die bisher einheitliche Fachkraftquote wird durch einrichtungsindividuelle Personalmengen und Qualifikationsmixe ersetzt.
Michael Wipp

REFERENT



Michael Wipp

Michael Wipp, Geschäftsführer Qualitätsmanagement EMVIA Living GmbH, Inhaber WippCARE, langjährige Erfahrung im Management bundesweit tätiger diakonischer und privater Unternehmen der Pflege und in der Unternehmensberatung; Ausbildung in der Altenpflege und in der Krankenpflege; diverse Zusatzqualifikationen; berufspraktische Erfahrung auf dem Gebiet der Altenhilfe in unterschiedlichen Positionen, Dozenten- und Lehrtätigkeit; Autor und Co-Autor v. Fachbüchern u. zahlreichen Fachveröffentlichungen; mehrjährige Aufsichtsrats- und Kuratoriumstätigkeiten. Mitglied im Landesvorstand des bpa Baden-Württemberg; extern berufenes Mitglied der Enquetekommission Pflege des Landtags Baden-Württemberg 2014-2016.
www.michael-wipp.de

FESTE TAGESZEITEN:

10:00 Uhr Stehkafee

12:30 Uhr Mittagessen

15:00 Uhr Kaffee und Kuchen

INHALTE

DIENSTAG, 12. SEPTEMBER 2023

- Grundlageninformationen zu der PeBeM - Studie
- Interventionskatalog
- Kompetenzorientierte Leistungserbringung vs. starrer Fachkraftquote
- 8 Qualifikationsniveaus (QN) und 10 Aufgabenklassen
- Aufgaben der Fachkräfte (QN 4) vs. Pflegehelfer*innen (QN 1/2-3)
- Vorbehaltene Tätigkeiten der Pflegefachkräfte / Transparenz der Tätigkeiten
- Rollenverständnis von Pflegefachkräften
- Personalanhaltswerte (§ 113 c SGB XI)
- Ermittlung der quantitativen und qualitativen einrichtungsinternen Personalausstattung
- aktuelle personelle Besetzung und künftige – ein gemeinsamer Abgleich
- Mögliche Auswirkungen auf die Arbeitsorganisation / Ablaufstrukturen kompetenzbasierter Personaleinsatz
- Mögliche Umstrukturierung der Aufgabenfelder
- Umsetzung auf Landesebene über die Rahmenverträge nach § 75 SGB XI Zeitschiene zur Umsetzung bis 2025
- Mögliche interne Vorbereitungsmaßnahmen